

Zarządzenie nr 124/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Pacanów
z dnia 28 sierpnia 2025 roku

w sprawie: Ustalenia Regulaminu Organizacyjnego dla Urzędu Miasta i Gminy Pacanów

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 1465 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Ustalam Regulamin Organizacyjny dla Urzędu Miasta i Gminy Pacanów stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Traci moc Regulamin Organizacyjny dla Urzędu Miasta Gminy Pacanów ustalony Zarządzeniem Nr 143/19 Burmistrza Miasta i Gminy Pacanów z dnia 30 grudnia 2019r w sprawie: Ustalenia Regulaminu Organizacyjnego dla Urzędu Miasta i Gminy Pacanów z późniejszymi zmianami.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Pacanów.

§4

Zarządzenia wchodzi w życie z dniem 1 września 2025r

BURMISTRZ

/-/ mgr inż. Krzysztof Eliaz

Załącznik
do zarządzenia Nr 124/2025
Burmistrza Miasta i Gminy Pacanów
z dnia 28.08.2025

REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU MIASTA I GMINY PACANÓW

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Pacanów zwany dalej Regulaminem określa:

1. Zakres działania i zadania Urzędu Miasta i Gminy Pacanów.
2. Organizację Urzędu Miasta i Gminy Pacanów,
3. Zasady funkcjonowania Urzędu Miasta i Gminy,
4. Zakres działania kierownictwa Urzędu Miasta i Gminy, poszczególnych referatów oraz stanowisk pracowniczych.

§ 2.

Urząd Miasta i Gminy Pacanów zwany dalej „urzędem” realizuje zadania własne gminy określone ustawami, Statutem Miasta i Gminy, uchwałami Rady Miejskiej, zadania zlecone z zakresu administracji rządowej w tym zadania wynikające z ustawy o obronie Ojczyzny oraz zadania powierzone gminie w drodze porozumień z właściwymi organami .

§ 3.

1. Kierownictwo urzędu stanowią: **burmistrz, zastępca burmistrza, sekretarz i skarbnik.**
2. Urząd jest jednostką budżetową gminy.
3. Kierownikiem urzędu jest burmistrz.
4. Burmistrz kieruje pracą urzędu przy pomocy zastępcy burmistrza i sekretarza miasta i gminy.
5. Urząd jest pracodawcą dla zatrudnionych w nim pracowników.
6. Adres urzędu: ul. Rynek 15, 28 – 133 Pacanów.

§ 4.

1. Sekretarz Miasta i Gminy realizuje zadania określone przez burmistrza w pisemnym zakresie.
2. W przypadku nieobecności burmistrza zastępstwo pełni zastępca burmistrza w pełnym zakresie obowiązków burmistrza. Zakres zastępstwa rozciąga się według upoważnienia.
3. Zadania poszczególnych pracowników określone są w ich zakresach czynności.

§ 5.

W Urzędzie przy załatwianiu spraw stosuje się postanowienia kodeksu postępowania administracyjnego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

§ 6.

Czynności biurowe i kancelaryjne regulowane są postanowieniami instrukcji kancelaryjnej obowiązującej w urzędzie.

Szczegółowe zasady podpisywania pism określa załącznik nr 1 do Regulaminu Organizacyjnego urzędu.

Rozdział II

Struktura Organizacyjna Urzędu

§ 7.

1. Urząd stanowi aparat pomocniczy Rady Miejskiej i jej komisji oraz burmistrza.

2. Do zakresu działania urzędu należy zapewnienie warunków do należytego wykonywania zadań spoczywających na Gminie Pacanów, tj.:

- a) zadań własnych,
- b) zadań zleconych, w tym wynikających z ustawy z dnia 11 marca 2022 roku o obronie Ojczyzny, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustaw szczególnych.
- c) zadań wykonywanych na podstawie porozumienia z organami administracji rządowej /zadań powierzonych/,
- d) zadań publicznych powierzonych gminie w drodze porozumienia międzygminnego i porozumienia z powiatem.

§ 8.

W szczególności do zadań urzędu należy:

1. Przygotowywanie materiałów niezbędnych do podejmowania uchwał, wydawania decyzji, postanowień i innych aktów z zakresu administracji publicznej oraz podejmowania innych czynności prawnych przez organy Miasta i Gminy Pacanów,
2. Wykonywanie – na podstawie udzielonych upoważnień – czynności faktycznych wchodzących w zakres zadań gminy,
3. Zapewnienie organom gminy możliwości podejmowania, rozpatrywania oraz załatwiania interpelacji, skarg, wniosków i petycji,
4. Przygotowywanie uchwalenia i wykonania budżetu gminy oraz innych aktów organów gminy,
5. Realizacja innych obowiązków i uprawnień wynikających z przepisów prawa oraz uchwał i zarządzeń organów gminy,
6. Zapewnianie warunków organizacyjnych do odbywania sesji Rady Miejskiej w Pacanowie, posiedzeń jej komisji oraz innych organów gminy,
7. Prowadzenie zbioru przepisów gminnych dostępnego do powszechnego wglądu w siedzibie urzędu,
8. Wykonywanie prac kancelaryjnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:

- przyjmowanie, rozdział, przekazywanie i wysyłanie korespondencji,
 - prowadzenie wewnętrznego obiegu akt,
 - przechowywanie akt,
 - przekazywanie akt do archiwów,
9. realizacja obowiązków i uprawnień służących urzędowi jako pracodawcy – zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa pracy,

§ 9.

W skład urzędu wchodzi następujące referaty i komórki organizacyjne:

1. Referat Organizacyjny i Spraw Obywatelskich – symbol OSO,
2. Referat Finansowy - symbol FS,
3. Referat Inwestycji, Gospodarki Przestrzennej i Mienia Komunalnego,
- symbol: IGPM,
4. Referat Komunalny – symbol RK
5. Referat Rolnictwa i Ochrony Środowiska – symbol ROŚ.
6. Urząd Stanu Cywilnego – symbol USC,
7. Pion Ochrony Informacji Niejawnych – symbol POIN

§ 10.

W skład **Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich** wchodzi następujące stanowiska:

1. Kierownik referatu – Sekretarz Miasta i Gminy
2. Pracownik d.s kadr i płac
3. Pracownik d.s obsługi Rady Miejskiej
4. Pracownik d.s organizacyjnych oświaty
5. Pracownik d.s organizacyjnych **3 etaty**
6. Pracownik d.s obronnych, ochrony ludności i obrony cywilnej
7. Informatyk
8. Konserwator ½ etatu
9. Sprzątaczkę 2 etaty
10. Kierowca 1 etat

§ 11.

W skład **Referatu Finansowego** wchodzi następujące stanowiska:

1. Kierownik Referatu – Skarbnik Miasta i Gminy,
2. Pracownik d.s. księgowości budżetowej – 3 etaty
3. Pracownik d.s. księgowości podatkowej – 1 etat
4. Pracownik d.s. podatków i opłat – 2 etaty,

§ 12.

W skład **Referatu Inwestycji, Gospodarki Przestrzennej i Mienia Komunalnego** wchodzi następujące stanowiska:

1. Kierownik Referatu
2. Pracownik d.s. zagospodarowania przestrzennego i inwestycji
3. Pracownik d.s. gospodarki mieniem komunalnym,

4. Pracownik d.s. dróg.
5. Pracownik d.s inwestycji

§ 13

W skład **Referatu komunalnego** wchodzi następujące stanowiska:

1. Kierownik Referatu
2. Pracownik d.s gospodarki wodnej i gospodarki odpadami
3. Pracownik d.s gospodarki komunalnej
4. Konserwatorzy obsługi obiektów i urządzeń komunalnych – 6 etatów
5. Robotnik 1 etat
6. Kierowca ciągnika

§ 14.

W skład **Urzędu Stanu Cywilnego** wchodzi:

1. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego
2. Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego – jednocześnie pracownik realizujący zadania z zakresu ustaw o ewidencji ludności i dowodów osobistych.

§ 15.

Pion Ochrony Informacji Niejawnych tworzą:

1. Pełnomocnik Ochrony Informacji Niejawnych
2. Pracownik d.s. prowadzenia ewidencji dokumentów wykonanych, przychodzących i wychodzących,

§ 16.

W skład Referatu Rolnictwa i Ochrony Środowiska wchodzi :

1. Kierownik Referatu Rolnictwa i Ochrony Środowiska
2. Pracownik d.s ochrony środowiska.

§ 17.

Zadania z zakresu Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych (RODO) realizuje podmiot zewnętrzny na podstawie odrębnej umowy. Podmiot ten wyznacza Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

§ 18.

Podziału zadań między referatami dokonuje burmistrz na wniosek Sekretarza Miasta i Gminy.

§ 19.

1. Referatami kierują kierownicy, którzy są odpowiedzialni za:
 - a) należytą organizację pracy,
 - b) prawidłowe, sprawne i terminowe wykonywanie zadań,
 - c) koordynację pracy pracowników referatu,
 - d) bieżące wdrażanie przepisów prawa,
 - e) przygotowanie sprawozdań z realizacji zadań.
2. Kierownicy pełnią funkcję bezpośrednich przełożonych wobec zatrudnionych w referacie pracowników.

3. W przypadku, gdy kierujący referatem nie może pełnić obowiązków służbowych z powodu urlopu, choroby lub innych przyczyn, wówczas zastępuje go pracownik wskazany przez Sekretarza Miasta i Gminy.
4. Bezpośrednim przełożonym kierowników referatów jest burmistrz.

§ 20.

Strukturę organizacyjną Urzędu Miasta i Gminy Pacanów określa schemat organizacyjny stanowiący załącznik **nr 2** do niniejszego regulaminu.

§ 21.

Zatrudnieni w referatach i komórkach organizacyjnych pracownicy odpowiedzialni są za wykonanie zadań określonych w zakresach czynności. Podział zadań pomiędzy stanowiskami pracy w ramach referatu dokonuje burmistrz na wniosek kierownika referatu.

Rozdział III

Zakres działania kierownictwa Urzędu Miasta i Gminy Pacanów /burmistrza, zastępcy burmistrza, sekretarza, skarbnika/

§ 22.

Do zakresu zadań **burmistrza** należy w szczególności:

- reprezentacja gminy i urzędu na zewnątrz,
- kierowanie bieżącymi sprawami gminy i urzędu,
- prowadzenie negocjacji w sprawach dotyczących gminy i urzędu,
- realizowanie polityki kadrowej (podejmowanie czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i wyznaczanie innych osób do podejmowania tych czynności),
- zapewnienie przestrzegania prawa przez wszystkie komórki organizacyjne urzędu oraz jego pracowników,
- koordynowanie działalności komórek organizacyjnych urzędu oraz organizowanie ich współpracy,
- rozstrzyganie sporów między poszczególnymi komórkami organizacyjnymi, w szczególności dotyczących podziału zadań,
- egzekwowanie przestrzegania przez pracowników dyscypliny pracy,
- wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- upoważnianie zastępcy burmistrza, sekretarza lub innych pracowników urzędu do wydawania w jego imieniu decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej,
- ogólny nadzór nad prawidłowym wykonywaniem przez pracowników urzędu czynności kancelaryjnych,
- sprawuje funkcję Szefa Obrony Cywilnej i Kierownika Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
- wykonywanie innych zadań zastrzeżonych dla burmistrza przez przepisy prawa i regulaminu oraz uchwały Rady Miejskiej,

- sprawuje funkcję szefa Urzędu Stanu Cywilnego
- podejmowanie czynności należących do kompetencji rady, jeżeli jest to niezbędne dla ochrony życia lub zdrowia obywateli oraz dla zapewnienia porządku, spokoju i bezpieczeństwa publicznego.
- kieruje i nadzoruje wykonywanie zadań obronnych wynikających z ustawy o obronie Ojczyzny i innych ustaw szczególnych.

§ 23

Do zadań zastępcy burmistrza należy:

1. Zastępowanie burmistrza w pełnym zakresie obowiązków w przypadku jego nieobecności w pracy lub niemożności pełnienia przezeń obowiązków.
2. Reprezentowanie gminy i urzędu na zewnątrz w zakresie ustalonym przez burmistrza.
3. Prowadzenie spraw powierzonych przez burmistrza.
4. Realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów

§ 24.

Sekretarz wykonuje:

1. Funkcję kierownika administracyjnego urzędu i jednocześnie kierownika Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich w tym zakresie:
 - opracowuje zakresy czynności dla poszczególnych stanowisk w referacie,
 - rozstrzyga spory kompetencyjne pomiędzy pracownikami,
 - informuje burmistrza o konieczności dokonywania zmian personalnych,
 - nadzoruje czas pracy i dyscyplinę pracowników zatrudnionych w urzędzie,
 - wprowadza w obowiązki nowoprzyjętych pracowników do urzędu,
 - prowadzi rejestr skarg i wniosków,
 - organizuje bibliotekę urzędu w formie elektronicznej,
 - przyjmuje oświadczenie ostatniej woli spadkodawcy,
 - koordynuje sprawy związane z wyborami, spisami i referendum,
 - nadzoruje realizację ustawy o dostępie do informacji publicznej,
2. Funkcję koordynatora w urzędzie i w tym zakresie:
 - zapewnia sprawne funkcjonowanie urzędu,
 - współpracuje z Radą Miejską,
 - współpracuje z sołectwami.
3. Inne zadania powierzone:
 - w zakresie ustalonym przez burmistrza,
 - nadzoruje wykonanie zadań obronnych wykonywanych przez urząd wynikających z ustawy o obronie Ojczyzny, przepisów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz ustaw szczególnych.
4. Jako Kierownik Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich:
 - pełni nadzór nad wypełnianiem obowiązków służbowych przez podległych pracowników,
 - opiniuje obsadę personalną referatu,

- nadzoruje realizowanie przepisów prawnych przez pracowników zatrudnionych w referacie,
- nadzoruje redagowanie Biuletynu Informacji Publicznej UM i G Pacanów

§ 25.

Skarbnik wykonuje zadania z zakresu:

1. Spraw budżetowych w tym:
 - przygotowuje projekt budżetu,
 - nadzoruje i realizuje budżet gminy zgodnie z zasadami wyznaczonymi przez Radę Miejską,
 - analizuje budżet i bieżąco informuje burmistrza o jego realizacji,
 - kontrasygnuje czynności prawne mogące spowodować powstanie zobowiązań pieniężnych i udziela upoważnienia innym osobom do dokonywania kontrasygnaty,
 - informuje Radę Miejską o odmowie złożenia kontrasygnaty względnie sytuacji, która taką odmowę mogła spowodować,
 - współdziała w sporządzaniu sprawozdawczości budżetowej,
 - sporządzanie projektów dokumentów stanowiących podstawę do dokonywania zmian w budżecie,
 - opracowywanie sprawozdań finansowych z realizacji budżetu gminy i przedstawianie ich organom gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
2. Rachunkowości i podatków w tym:
 - prowadzi rozliczenia,
 - dokonuje kontroli finansowej i organizuje obieg dokumentów,
 - realizuje ustawy o dochodach i finansach gmin, o podatkach i opłacie skarbowej,
 - wykonywanie określonych przepisami prawa obowiązków w zakresie rachunkowości
3. Jako kierownik Referatu Finansowego Skarbnik Miasta i Gminy:
 - pełni nadzór nad wypełnianiem obowiązków służbowych przez podległych pracowników,
 - opiniuje obsadę personalną referatu,
 - występuje do burmistrza z wnioskami personalnymi dotyczącymi realizowania stosunku pracy przez pracowników referatu,
 - nadzoruje realizowanie przez pracowników zatrudnionych w Referacie Finansowym przepisów prawnych,
 - opracowuje zakresy czynności dla poszczególnych stanowisk w Referacie Finansowym.
4. Innych, a w szczególności:
 - sprawuje kontrole wewnętrzną i zewnętrzną nad jednostkami podległymi,
 - w zakresie ustalonym przez burmistrza,
 - wynikające z ustaw i przepisów szczególnych.
5. W razie nieobecności skarbnika lub w innym przypadku czasowej niemożności wykonywania obowiązków, obowiązki jego wykonuje osoba upoważniona przez skarbnika.

Rozdział IV

Zakres działania poszczególnych referatów i komórek organizacyjnych

§ 26.

Wszystkie referaty w zakresie swych merytorycznych zadań:

1. Przygotowują projekty uchwał organów gminy i zarządzeń burmistrza.
2. Wykonują uchwały organów gminy i zarządzeń burmistrza przekazywanych za pośrednictwem Sekretarza Miasta i Gminy.
3. Wdrażają w życie nowo ukazujące się akty prawne,
4. Opracowują prognozy, analizy, oceny oraz sprawozdania.
5. Zapewniają właściwą i terminową realizację zadań.
6. Współdziałają z innymi komórkami urzędu i innymi jednostkami organizacyjnymi gminy.
7. Zapewniają obsługę właściwych komisji Rady Miejskiej.
8. Rozpatrują interpelacje, wnioski, petycje i skargi.
9. Przygotowują projekty decyzji administracyjnych.
10. Stosują obowiązujący jednolity rzeczowy wykaz akt.
11. Stosują zasady dotyczące wewnętrznego obiegu akt.
12. Realizują zadania obronne wynikające z ustaw szczególnych i rozporządzeń wykonawczych. Ponadto do wspólnych zadań komórek organizacyjnych i samodzielnych stanowisk pracy należy:
 - a) Wykonanie zadań obronnych, zarządzania kryzysowego, ochrony ludności i obrony cywilnej wynikających z obowiązujących aktów prawnych i opracowanych planów,
 - b) Współdziałanie w realizacji przedsięwzięć związanych z przygotowaniem systemu kierowania bezpieczeństwem gminy, w tym przygotowanie do wykonania zadań w składzie Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz funkcjonowania na stanowiskach kierowania;
 - c) Wykonywanie zadań w zakresie zapobiegania zagrożeniu życia, zdrowia lub mienia oraz zagrożeniom środowiska, bezpieczeństwa powszechnego i porządku publicznego, zapobiegania klęskom żywiołowym i innym nadzwyczajnym zagrożeniom oraz zwalczania i usuwania ich skutków na zasadach określonych w ustawach,
 - d) Uczestniczenie w szkoleniu obronnym organizowanym przez urząd oraz organy nadrzędne.
13. Wykonują zadania przekazywane do realizacji przez burmistrza.
14. Posiadają znajomość przepisów prawnych w zakresie prawa samorządowego, Kodeksu Postępowania Administracyjnego, przepisów gminnych oraz przepisów wynikających z zakresu czynności.

§ 27.

Do zadań Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich należy:

1. zapewnienie sprawnej organizacji i funkcjonowania urzędu,
2. zapewnienie zgodności działania urzędu z przepisami prawa,

3. racjonalne gospodarowanie etatami,
4. prowadzenie spraw osobowych pracowników, naliczanie wynagrodzeń i pochodnych oprócz ubezpieczeń pracowników i rozliczania składek ZUS
5. prowadzenie spraw związanych z obsługą Rady Miejskiej i jednostek pomocniczych gminy,
6. nadzór, koordynowanie i kontrola rozpatrywania skarg i wniosków,
7. zapewnienie prawidłowej obsługi interesantów,
8. zapewnienie prawidłowych warunków pracy,
9. zapewnienie obsługi techniczno- materiałowej i porządkowej urzędu,
10. zapewnienie obsługi informatycznej urzędu,
11. prowadzenia ewidencji działalności gospodarczej,
12. wydawanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych,
13. prowadzenie spraw organizacyjnych oświaty,
14. prowadzenie sekretariatu,
15. obsługa Biuletynu Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy Pacanów,
16. realizacja zadań w zakresie pomocy materialnej dla uczniów,
17. przygotowywanie upoważnień w określonych sprawach dla osób wskazanych przez burmistrza,
18. współdziałanie z Powiatowym Urzędem Pracy w zakresie organizacji staży, prac interwencyjnych, robót publicznych.
19. realizacja zadań w zakresie promocji i rozwoju Gminy Pacanów
20. wykonywanie zadań z zakresu obronności kraju w szczególności:
 - a) podwyższanie gotowości obronnej w Gminie Pacanów,
 - b) przygotowywanie Głównego Stanowiska Kierowania w dotychczasowym miejscu pracy (DMP) oraz Stanowiska Kierowania w zapasowym miejscu pracy (ZMP) do funkcjonowania urzędu w czasie zagrożenia bezpieczeństwa państwa w czasie wojny i kryzysu
 - c) organizowanie stałego dyżuru w urzędzie i aktualizowanie dokumentacji z tym związanej,
 - d) prowadzenie dokumentacji z zakresu świadczeń osobistych i rzeczowych na rzecz obrony,
 - e) organizowanie i prowadzenie ewidencji szkolenia obronnego,
 - f) planowanie pozamilitarnych przygotowań obronnych,
 - g) składanie sprawozdań i informacji z wykonania zadań w zakresie obronności,
 - h) Prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem pracowników od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
 - i) Przygotowanie i prowadzenie kwalifikacji wojskowej,
 - j) Przygotowanie dokumentacji i planów Akcji Kurierskiej oraz prowadzenie treningów AK w ramach prowadzonych ćwiczeń obronnych,
 - k) Przygotowanie i prowadzenie ćwiczeń obronnych,
 - l) Prowadzenie i aktualizowanie dokumentacji bazy danych na potrzeby HNS
 - ł) Prowadzenie i aktualizacja planów organizacji i funkcjonowania zastępczych miejsc szpitalnych,

- m) Przygotowanie i prowadzenie planu kontroli problemowych wykonywania zadań obronnych

21. Realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej

22. realizacja zadań z zakresu działania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego a w szczególności:

- a) opracowywanie i przedkładanie Burmistrzowi do akceptacji gminnego planu zarządzania kryzysowego
 - b) utrzymanie w aktualności gminnego planu zarządzania kryzysowego
 - c) ocena występujących i potencjalnych zagrożeń mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo publiczne i prognozowanie tych zagrożeń
 - d) koordynacja działań związanych z monitoringiem, planowaniem, reagowaniem i usuwaniem skutków zagrożeń na terenie gminy
 - e) organizowanie i prowadzenie szkoleń, ćwiczeń i treningów z zakresu reagowania na potencjalne zagrożenia
 - f) przeciwdziałanie skutkom zdarzeń o charakterze terrorystycznym
 - g) realizacja zadań z zakresu infrastruktury krytycznej
23. prowadzenie spraw wojskowych w zakresie rejestracji przedpoborowych, poboru i akcji kurierskiej,
24. nadzór nad OSP działającymi na terenie gminy i ich obsługa,
25. współpraca ze stowarzyszeniami lokalnymi,
26. wykonywanie zadań wynikających z ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
27. prowadzenie zakładowego archiwum,
28. spisywanie zeznań świadków,
29. nadzór i koordynowanie zadań w zakresie upowszechniania kultury, kultury fizycznej i sportu, turystyki i wypoczynku,
30. współdziałanie z instytucjami służby zdrowia na terenie gminy, instytucjami kultury, pomocy społecznej,
31. realizacja profilaktyki alkoholowej,
32. załatwianie spraw wynikających z ustaw: o bezpieczeństwie imprez masowych, o zgromadzeniach, o zbiórkach publicznych.
33. utrzymanie porządku i czystości w budynku urzędu i toalecie publicznej
34. obsługa elektronicznego zarządzania dokumentami
35. nadzór nad miejscami pamięci narodowej (obelisk Piłsudskiego w Pacanowie)
36. realizacja zadań dotyczących cmentarnictwa wojennego
37. realizacja zadań wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

§ 28.

Do zadań Referatu Finansowego należy:

1. zapewnienie bilansowania finansowych potrzeb gminy z dochodami własnymi i zasilającymi,

2. analiza wykorzystania budżetu oraz wnioskowanie w sprawach zmian w budżecie celem racjonalnego gospodarowania środkami,
3. prowadzenie spraw funduszy celowych,
4. nadzór i kontrola nad działalnością finansową podległych gminie jednostek,
5. opracowywanie sprawozdań z wykonania planu finansowego,
6. prowadzenie księgowości urzędu,
7. prowadzenie spraw dotyczących ubezpieczeń pracowników i rozliczeń składek ZUS,
8. prowadzenie spraw związanych z podatkami i opłatami lokalnymi i prowadzenie kontroli w tym zakresie,
9. terminowe podejmowanie czynności zmierzających do zastosowania środków egzekucyjnych,
10. dokonywanie rozliczeń rachunkowo - kasowych inkasentów,
11. gospodarka drukami ścisłego zarachowania,
12. wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym,
13. współpraca z regionalnymi izbami obrachunkowymi, ZUS, urzędami skarbowymi,
14. załatwianie spraw dotyczących zwrotu części podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego.
15. Prowadzenie księgowości i rozliczanie wpłat za wodę, ścieki i odpady komunalne

§ 29.

Do zadań **Referatu Inwestycji, Gospodarki Przestrzennej i Mienia Komunalnego** należy:

1. Wykonywanie zadań z zakresu gospodarki przestrzennej,
2. Wykonywanie zadań z zakresu gospodarki nieruchomościami,
3. Wykonywanie zadań z zakresu ewidencji gruntów i budynków gminnych,
4. Realizacja polityki mieszkaniowej gminy i zarządzanie zasobem mieszkaniowym,
5. Wykonywanie zadań wynikających z ustawy prawo geodezyjne i kartograficzne, należących do kompetencji gminy,
6. Wykonywanie zadań z zakresu inwestycji i zamówień publicznych
7. Nadzór nad funkcjonowaniem infrastruktury technicznej gminy, koordynowanie działań w zakresie gospodarki energetycznej i gazowniczej,
8. Przygotowywanie wniosków pomocowych we współpracy z pracownikami merytorycznymi właściwych referatów,
9. Wykonywanie zadań w zakresie administrowania i utrzymania dróg gminnych oraz wewnętrznych, chodników, placów, parkingów i mostów,
10. Nadzorowanie realizacji zadań inwestycyjnych gminy
11. Przygotowywanie i prowadzenie remontów obiektów gminnych
12. Podejmowanie działań mających na celu pozyskanie środków finansowych dla gminy,

13. Realizacja zadań wynikających z ustawy o publicznym transporcie zbiorowym w zakresie dotyczącym prowadzenia ewidencji bazy przystankowej.

§ 30

Do zadań referatu komunalnego należy:

4. Wykonywanie zadań z zakresu inwestycji i zamówień publicznych dotyczących gospodarki wodno – ściekowej i gospodarki odpadami
2. Nadzór nad funkcjonowaniem infrastruktury technicznej gminy w zakresie urządzeń wodociągowo – kanalizacyjnych
3. Wykonywanie zadań w zakresie utrzymania dróg gminnych oraz wewnętrznych, chodników, placów, parkingów i mostów,
4. Prowadzenie spraw z zakresu gospodarki wodnej,
5. Wykonywanie zadań związanych z usuwaniem skutków klęsk żywiołowych powstałych w infrastrukturze gminnej,
6. Wykonywanie zadań wynikających z ustawy o odpadach,
7. Wykonywanie zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach,
8. Wykonywanie zadań wynikających z ustawy o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzeniu ścieków
9. Odczytywanie liczników, pobór i rozliczanie należności za wodę i ścieki
10. Pobieranie opłaty targowej

§ 31.

Do zadań Urzędu Stanu Cywilnego należy:

1. realizacja zadań wynikających z ustawy prawo o aktach stanu cywilnego,
2. administracyjna zmiana nazwisk i imion,
3. realizacja zadań wynikających z ustawy kodeks rodzinny i opiekuńczy.
4. Realizacja zadań wynikających z ustawy o ewidencji ludności i dowodach osobistych.

§ 32.

Do zadań Referatu Rolnictwa i Ochrony Środowiska należy:

1. realizacja zadań z zakresu prawa łowieckiego i gospodarki leśnej,
2. realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt,
3. realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie roślin,
5. realizacja zadań związanych z ochroną środowiska.
6. realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie przyrody
7. nadzór nad miejscami pamięci narodowej (pomnik poległych żołnierzy w Słupi)
8. ochrona gospodarki rolno – hodowlanej.
9. realizacja zadań w zakresie planu Gospodarki niskoemisyjnej
10. przyjmowanie i wprowadzanie do centralnej ewidencji emisyjności budynków, deklaracji dotyczących źródeł ciepła i spalania paliw w budynkach mieszkalnych i niemieszkalnych.

11. realizacja zadań wynikających z porozumienia zawartego przez gminę z Wojewódzkim Funduszem Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Kielcach dotyczącego programu „Czyste powietrze”
12. realizacja zadań wynikających z ustawy o publicznym transporcie zbiorowym z wyjątkiem prowadzenia ewidencji bazy przystankowej
§ 33.

1. D zadań pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych należy:

- a) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie informacji niejawnych
- b) realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie osób i mienia

2. Do zadań pracownika do spraw prowadzenia ewidencji dokumentów wykonanych, przychodzących i wychodzących należy:

- a) bezpośredni nadzór nad obiegiem dokumentów niejawnych w jednostce organizacyjnej,
- b) udostępnianie lub wydawanie dokumentów osobom posiadającym stosowne poświadczenie bezpieczeństwa,
- c) egzekwowanie zwrotu dokumentów zawierających informacje niejawne,
- d) kontrola przestrzegania właściwego oznaczenia i rejestrowania dokumentów niejawnych,
- e) wykonywanie poleceń pełnomocnika ochrony,
- f) prowadzenie bieżącej kontroli postępowania z dokumentami, które zawierają informacje niejawne udostępnione pracownikom

Rozdział V Tryb pracy Urzędu

§ 34.

1. Urząd Miasta i Gminy Pacanów jest czynny od poniedziałku do piątku w godzinach od 8:00 do 16:00 – poniedziałek i od 7:00 do 15:00 w pozostałe dni. Pozostali pracownicy referatu komunalnego (konserwatorzy, robotnik, kierowca ciągnika) pracują od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00.
2. Burmistrz przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy czwartek do godziny 16:00

§ 35.

Urząd Stanu Cywilnego udziela ślubów także w soboty po uprzednim ustaleniu terminu.

§ 36.

Przyjęcia interesantów przez pracowników urzędu odbywają się w czasie pracy urzędu od poniedziałku do piątku.

§ 37.

Burmistrz Miasta i Gminy wprowadza regulamin pracy odrębnym zarządzeniem.

Rozdział VI

Zasady i tryb postępowania przy opracowaniu aktów organów gminy i umieszczania informacji w Biuletynie Informacji Publicznej

§ 38.

Rada Miejska uchwała uchwały:

1. o znaczeniu wewnętrznym,
2. stanowiące prawo miejscowe.

Uchwały podlegają rejestracji. Rejestr znajduje się w Referacie Organizacyjnym i Spraw Obywatelskich.

§ 39.

Burmistrz wydaje akty w formie:

1. zarządzeń,
2. decyzji administracyjnych, postanowień.

Zarządzenia podlegają rejestracji. Rejestr znajduje się w Referacie Organizacyjnym.

§ 40.

1. Projekty aktów wydawanych przez Radę Miejską i burmistrza przygotowują właściwi merytorycznie pracownicy urzędu.
2. Za poprawność formalną prawną przygotowanych projektów odpowiada pracownik merytoryczny a nadzoruje Sekretarz Miasta i Gminy i radca prawny.

§ 41.

Oprócz rejestracji uchwał i zarządzeń urząd prowadzi zbiór:

1. wniosków i uchwał komisji rady,
2. interpelacji i wniosków radnych,
3. skarg, wniosków i petycji
4. wydanych upoważnień.

§ 42.

Sposób tworzenia i przygotowania aktów prawnych Rady Miejskiej i burmistrza określa Statut Miasta i Gminy Pacanów.

§ 43.

Pracownicy w zakresie swoich obowiązków są zobowiązani do bieżącego aktualizowania i przekazywania informacji publicznej do zamieszczania na stronie internetowej BIP Urzędu Miasta i Gminy Pacanów.

Rozdział VII

Organizacja przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli

§ 44.

1. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są w urzędzie zgodnie z właściwością miejscową i rzeczową, w terminach określonych w Kodeksie Postępowania Administracyjnego oraz w ustawach szczególnych.
2. Sprawy wniesione przez obywateli są ewidencjonowane w spisach i rejestrach spraw.

§ 45.

Pracownicy urzędu są zobowiązani do sprawnego i rzetelnego rozpatrywania indywidualnych spraw obywateli kierując się przepisami prawa.

§ 46.

1. Pracownicy urzędu są zobowiązani do załatwienia interesanta na jednym stanowisku pracy, załatwiając wszelkie formalności z innymi stanowiskami, celem ostatecznego, terminowego załatwienia wniesionej sprawy.
2. Pracownicy urzędu obsługujący interesantów zobowiązani są do:
 - a) udzielania informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy oraz wyjaśnienia treści obowiązujących przepisów,
 - b) rozstrzygania spraw niezwłocznie lub określeniu terminu załatwienia sprawy,
 - c) informowania o przysługujących środkach odwoławczych lub środkach zaskarżenia wydanych rozstrzygnięć,
 - d) przestrzegania obowiązków wynikających z ustaw o ochronie danych osobowych, o ochronie informacji niejawnych, o dostępie do informacji publicznej.

§ 47.

Interesanci mają prawo uzyskiwać informacje w formie pisemnej, ustnej lub telefonicznej z wyjątkiem informacji nie podlegających udostępnieniu.

Rozdział VIII

Organizacja działalności kontrolnej

§ 48.

W urzędzie prowadzona jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna.

§ 49.

Kontrolę wewnętrzną w urzędzie wykonuje sekretarz, a w zakresie spraw finansowych skarbnik.

§ 50.

1. Kontrolę zewnętrzną wykonują w zakresie przyznanych przez burmistrza upoważnień:
 - a) w zakresie spraw finansowych – Skarbnik Miasta i Gminy,

- b) w zakresie pozostałych spraw – kierownicy referatów, komórek organizacyjnych.
2. Burmistrz może również zlecić przeprowadzenie kontroli wewnętrznej i zewnętrznej innej osobie lub podmiotowi z zewnątrz posiadającym stosowne uprawnienia.
 3. Szczegółową organizację działalności kontrolnej stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta i Gminy Pacanów.

§ 51

1. W urzędzie prowadzi się kontrolę zarządczą, dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.
2. Sposób prowadzenia kontroli zarządczej określony został Zarządzeniem Wójta Gminy Pacanów Nr 182/13 z 31 grudnia 2013r.

Rozdział IX Ochrona informacji niejawnych

§ 52.

1. W celu ochrony interesów obywateli i jednostek samorządowych w urzędzie są tworzone i przechowywane dokumenty stanowiące tajemnicę służbową.
2. Burmistrz powołuje odrębnym zarządzeniem pełnomocnika ochrony w urzędzie.
3. Dokumenty niejawne stanowiące tajemnicę służbową z klauzulą „Zastrzeżone” przechowywane są w kancelarii dokumentów niejawnych, za którą odpowiada pracownik d.s. prowadzenia ewidencji dokumentów wykonanych, przychodzących i wychodzących,.

Rozdział X Przepisy końcowe

§ 53.

Załączniki nr 1 – 3 do regulaminu stanowią jego integralną część.

§ 54.

1. Zmiany regulaminu następują w trybie wymaganym dla jego wprowadzenia
2. W przypadkach szczególnych zagrożeń w gminie, realizację zadań obronnych dla wszystkich referatów w urzędzie określa Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Pacanów na czas zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny.

§ 55.

Zakresy czynności poszczególnych pracowników znajdują się w teczkach ich akt osobowych.

ZASADY PODPISYWANIA PISM

§ 1.

Burmistrz podpisuje:

1. zarządzenia, regulaminy i okólniki wewnętrzne,
2. pisma związane z reprezentowaniem gminy na zewnątrz,
3. pisma zawierające oświadczenia woli w zakresie bieżącej działalności gminy,
4. odpowiedzi na skargi i wnioski dotyczące kierowników referatów,
5. decyzje z zakresu administracji publicznej, do których wydawania w jego imieniu nie upoważnił pracowników urzędu,
6. pełnomocnictwa i upoważnienia do działania w jego imieniu, w tym pisma wyznaczające osoby uprawnione do podejmowania czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników urzędu,
7. pisma zawierające oświadczenia woli urzędu jako pracodawcy,
8. pełnomocnictwa do reprezentowania gminy przed sądami i organami administracji,
9. odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych,
10. pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców zgłaszane za pośrednictwem radnych,
11. inne pisma, jeśli ich podpisywanie burmistrz zastrzegł dla siebie.

§ 2.

Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań, nie zastrzeżone do podpisu burmistrza.

§ 3.

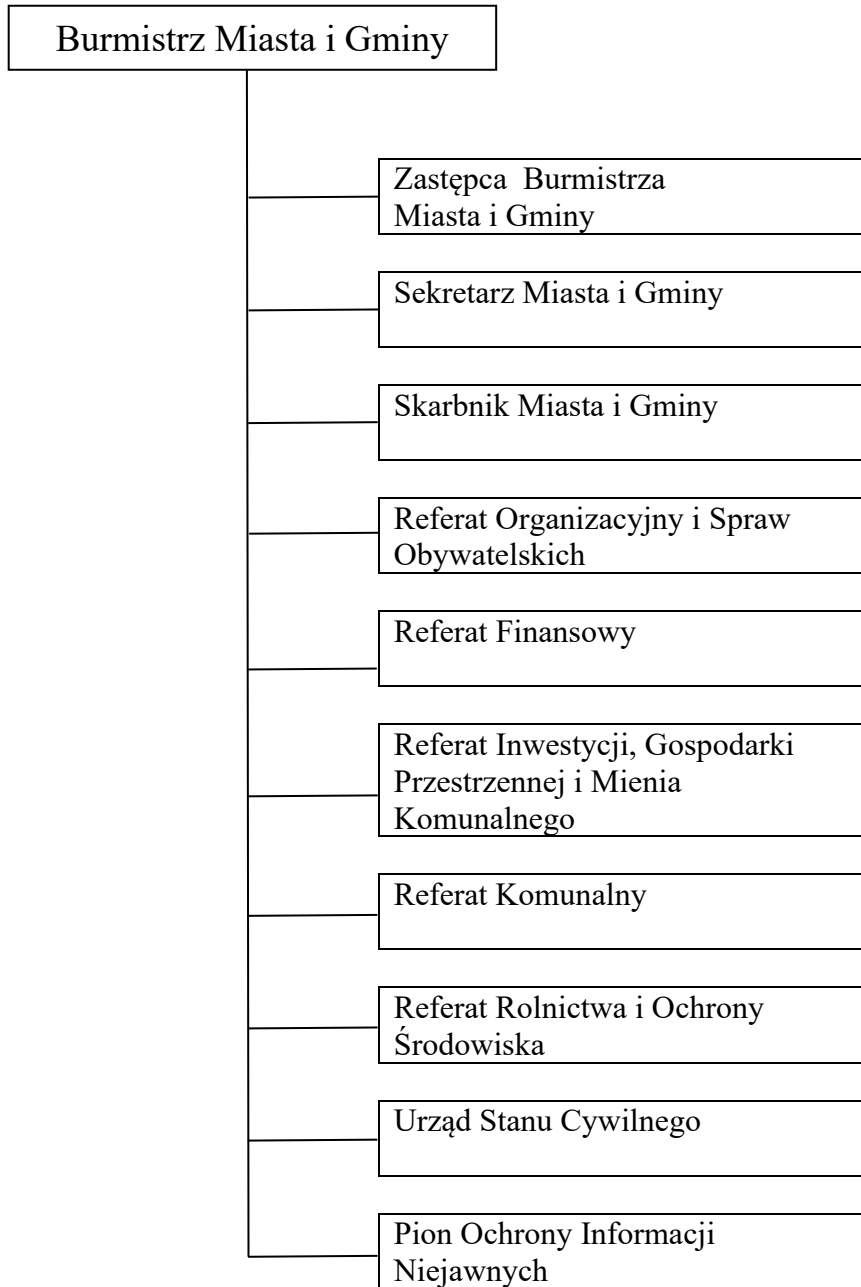
Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego i jego zastępca podpisują pisma pozostające w zakresie ich zadań.

§ 4.

Pracownicy przygotowujący projekty pism, w tym decyzji administracyjnych, parafują je swoim podpisem, umieszczonym na końcu tekstu projektu z lewej strony.

§ 5.

Burmistrz może upoważnić kierowników referatów do podpisywania korespondencji dotyczącej spraw pozostających w ich zakresach czynności, w tym do wydawania decyzji administracyjnych z zakresu administracji publicznej.

Schemat organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy Pacanów

KONTROLA WEWNĘTRZNA

§ 1.

W urzędzie sprawowana jest kontrola wewnętrzna i zewnętrzna.

§ 2.

Do przeprowadzenia kontroli w urzędzie upoważnieni są:

- a) Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej we wszystkich sprawach dotyczących Gminy,
- b) burmistrz,
- c) Zastępca Burmistrza, Skarbnik, Sekretarz w zakresie powierzonym przez burmistrza,
- d) kierownicy referatów w stosunku do swoich podwładnych,
- e) pracownicy urzędu, których kompetencje kontroli wynikają z innych przepisów.
- f) Na zlecenie burmistrza osoby lub podmioty z zewnątrz posiadające stosowne uprawnienie.

§ 3.

1. Kontrola może dotyczyć:

- a) całości spraw prowadzonych przez pracownika lub referat,
- b) grupy spraw określonych tematycznie lub czasookresem ich załatwiania przez pracownika lub referat,
- c) jednej sprawy.

2. Kontrola pracowników i poszczególnych komórek organizacyjnych urzędu dokonywana jest pod względem:

- a) legalności,
- b) gospodarności,
- c) rzetelności,
- d) celowości,
- e) terminowości,
- f) skuteczności.

§ 4.

Celem kontroli jest ustalenie przyczyn i skutków ewentualnych nieprawidłowości, ustalanie osób odpowiedzialnych za stwierdzone nieprawidłowości oraz określanie sposobów naprawienia stwierdzonych nieprawidłowości i przeciwdziałania im w przyszłości.

§ 5.

Dokumentacja przez pracownika powinna być tak prowadzona, aby bez zwłoki mógł okazać żądane dokumenty, korespondencję i inne materiały związane z kontrolą.

§ 6.

W urzędzie przeprowadza się następujące rodzaje kontroli:

1. kompleksowe – obejmujące całość lub obszerną część działalności poszczególnych komórek organizacyjnych lub samodzielnych stanowisk,
2. problemowe – obejmujące wybrane zagadnienia lub zagadnienie z zakresu działalności kontrolowanej komórki lub stanowiska, stanowiące niewielki fragment jego działalności,
3. wstępne – obejmujące kontrole zamierzeń i czynności przed ich dokonaniem oraz stopnia przygotowania,
4. bieżące – obejmujące czynności w toku,
5. sprawdzające – mające miejsce po dokonaniu określonych czynności, w szczególności mające na celu ustalenie, czy wyniki poprzednich kontroli zostały uwzględnione w toku postępowania kontrolowanej komórki organizacyjnej lub stanowiska.

§ 7.

1. Postępowanie kontrolne przeprowadza się w sposób umożliwiający bezstronne i rzetelne ustalenie stanu faktycznego w zakresie działalności kontrolowanej komórki organizacyjnej urzędu lub stanowiska, rzetelne jego udokumentowanie i ocenę według kryteriów określonych w § 3 pkt 2.
2. Stan faktyczny ustala się na podstawie dowodów zebranych w toku postępowania kontrolnego.
3. Jako dowód może być wykorzystane wszystko, co nie jest sprzeczne z prawem. Jako dowody mogą być wykorzystane w szczególności dokumenty, wyniki oględzin, zeznania świadków, opinie biegłych oraz pisemne wyjaśnienia i oświadczenia kontrolowanych.

§ 8.

1. Z przeprowadzonej kontroli kompleksowej sporządza się w terminie 14 dni od daty jej zakończenia protokół pokontrolny.
2. Protokół powinien zawierać:
 - a) określenie kontrolowanej komórki lub stanowiska,
 - b) imię i nazwisko kontrolującego (kontrolujących),
 - c) daty rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych,
 - d) określenie przedmiotowego zakresu kontroli i okresu objętego kontrolą,
 - e) imię i nazwisko kierownika kontrolowanej jednostki organizacyjnej lub osoby zajmującej kontrolowane stanowisko,

- f) przebieg i wynik czynności kontrolnych, a w szczególności wnioski kontroli wskazującej na stwierdzone nieprawidłowości oraz wskazanie dowodów potwierdzających ustalenia zawarte w protokole,
 - g) datę i miejsce podpisania protokołu,
 - h) podpisy kontrolującego (kontrolujących) oraz kierownika kontrolowanej komórki organizacyjnej albo pracownika zajmującego kontrolowane stanowisko, lub notatkę o odmowie podpisania protokołu z podaniem przyczyny odmowy,
 - i) wnioski oraz propozycje co do sposobu usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości.
3. O sposobie wykorzystania wniosków i propozycji pokontrolnych decyduje burmistrz.

§ 9.

W przypadku odmowy podpisania protokołu przez kierownika kontrolowanej komórki lub osobę zajmującą kontrolowane stanowisko, osoby te są obowiązane do złożenia na ręce kontrolującego w terminie 3 dni od daty odmowy pisemnego wyjaśnienia jej przyczyny.

§ 10.

Protokół sporządza się w 2 egzemplarzach, które otrzymują burmistrz i kierownik kontrolowanej komórki lub osoba zajmująca kontrolowane stanowisko.

§ 11.

1. Z kontroli innych niż kompleksowe sporządza się notatkę służbową zawierającą odpowiednio elementy przewidziane dla protokołu pokontrolnego.
2. Burmistrz może polecić sporządzenie protokołu pokontrolnego także z innych kontroli niż kompleksowa.

§ 12.

Kontrole przeprowadzane przez komisję rewizyjną odbywają się według zasad szczególnych przewidzianych w statucie Miasta i Gminy.